



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลนภลัย      หน่วยงาน โรงพยาบาลนภลัย

สถานที่ตั้ง ๓๔ หมู่ ๖ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชื่นกมล สิทธิยอดยิ่ง      โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๔๗๖ ต่อ ๕๒๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม



จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๘.....กิจกรรม


จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท


● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.กิจกรรมตักบาตรทุกวัน พุทธแรกเดือนเว้นเดือน 	๑๐๐ คน	มีการอำนวยการรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและทำให้มีความสุข	๐	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓			ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล รวมถึงผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ซึ่งกิจกรรมการตักบาตรเป็นการทำตามประเพณีที่ดีงาม เป็นการสร้างความสุขกายสุขใจให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนทางหนึ่ง
๒.กิจกรรม Care D plus 	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและปฏิบัติตามแนวทางที่ได้รับการอบรม	๐	คณะกรรมการ care D Plus	✓	✓			ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการอบรมและรับทราบนโยบาย Care D plus ของกระทรวงสาธารณสุข หลังการอบรมได้นำแนวทางที่ได้มาใช้ในการดูแลผู้ป่วยและญาติอย่างเห็นอกเห็นใจ พร้อมทั้งให้ความรู้ในส่วนขาอย่างเหมาะสม

<p>๓. กิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน</p> 	<p>๕๐คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่มีจิตอาสาเสียสละเพื่อส่วนรวม</p>	<p>๐</p>	<p>คณะกรรมการ ๕ส. และคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>			<p>โรงพยาบาลนภลัยมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีผลทำให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงบุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความสามัคคีและทำให้เกิดความร่วมมือช่วยเหลือกันในองค์กร</p>
<p>๔. กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่</p>	<p>๓ ครั้ง</p>	<p>เป็นการเสียสละช่วยเหลือประชาชนที่มาร่วมกิจกรรมในชุมชน</p>	<p>๐</p>	<p>นางสาวชื่นกมล สิทธิยอดยั้ง</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>			<p>เป็นการช่วยเหลือกิจกรรมส่วนรวมในชุมชน ซึ่งทำให้หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชนและประชาชนพึงพอใจในบริการของโรงพยาบาลมากขึ้น</p>

<p>๕.กิจกรรมการเยี่ยมบ้านให้กำลังใจ</p> 	<p>๕๐ ราย</p>	<p>-จำนวนผู้ป่วย re-admit ด้วยภาวะที่ป้องกันได้ ลดลง -ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจใจมากขึ้น</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>งานPalliative care , IMC และงานPCU โรงพยาบาลนภลัย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>			<p>โรงพยาบาลนภลัยได้ดำเนินการออกเยี่ยมบ้านในรูปแบบสหวิชาชีพ โดยเน้นการดูแลต่อเนื่องจากโรงพยาบาลผู้ชุมชน ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีปัญหาที่ยังต้องติดตามดูแล เช่น ผู้ป่วยในกลุ่ม palliative care , IMC ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มาRe-admitบ่อยๆ ผู้สูงอายุ เป็นต้นผลจากการเยี่ยมบ้าน ทำให้ผู้ป่วยre-admitด้วยโรคที่ป้องกันได้น้อยลง ลดความแออัดในโรงพยาบาลลง สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นของประชาชนในบริการของโรงพยาบาลนภลัยมากขึ้น</p>
<p>๖.ตักบาตรในหอผู้ป่วย</p>	<p>เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ผู้ป่วยและญาติสบายใจและพึงพอใจ</p>	<p>๐</p>	<p>งานผู้ป่วยใน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>			<p>ดำเนินงานโดยพยาบาลในหอผู้ป่วยใน สนับสนุนให้ญาติผู้ป่วยนิมนต์พระเข้าตักบาตร ทำสังฆทานที่เตียงผู้ป่วย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ป่วยและญาติ โดยเฉพาะในรายที่มีอาการหนัก</p>
<p>๗.ประเมิน Happinometer</p>				<p>คณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม</p>					<p>ยังไม่ได้ทำการประเมิน</p>
<p>๘.ร่วมงานจัดกิจกรรมรณรงค์วันสงกรานต์เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</p>				<p>คณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม</p>					<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ รอดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p>

๙.ร่วมงานมุทิตาจิตในวันเกษียณอายุราชการ				คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม					ยังไม่ได้ดำเนินการ รอดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๗
๑๐.จัดประชุมบรรยาย ทบทวนให้ความรู้ITA มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน	กระตุ้นให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงามในตัวเจ้าหน้าที่	๐	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	✓				หลังจากจัดประชุมแล้ว พบว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานดีขึ้น ตรงเวลา รับผิดชอบทำงานเต็มที่ พฤติกรรมหรือการกระทำผิดกฎหมาย ผิดวินัย และการหวังผลประโยชน์จากผู้รับบริการน้อยลง รวมถึงความเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น ส่วนตัวน้อยลง
๑๑.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ในโรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต	๒ คน	เป็นการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ใหม่	๐	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓			หลังปฐมนิเทศแล้ว เจ้าหน้าที่ใหม่รับทราบข้อมูลความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต ซึ่งยังไม่พบพฤติกรรมที่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

: ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การให้ความสำคัญแก่ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนงาน
๒. การให้ความร่วมมือของบุคลากรในทุกกลุ่มงาน
๓. มีระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรได้ทราบล่วงหน้าก่อนดำเนินงานทุกครั้ง

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากปัญหาระบบงานในโรงพยาบาล เป็นงานบริการที่มีความต่อเนื่องตลอดเวลา ทำให้เกิดปัญหาเจ้าหน้าที่ไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้ ๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

---

ลงชื่อ ..... (นายเลขา มีสุข) ..... ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภาศัย**  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb๑wsZ๗sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr๖FH>